



報道関係者各位

2016年12月19日

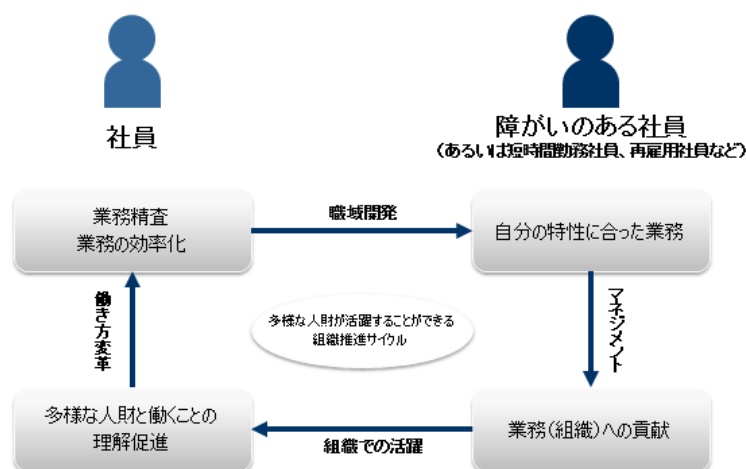
株式会社 NANAIRO

企業の障がい者雇用支援を手掛ける『株式会社 NANAIRO』

「障がい者雇用を中心とした多様性のある働き方ワークショップ」

『障がい者活躍推進プログラム』を12月19日より、提供開始

障がい雇用支援を手掛ける、株式会社 NANAIRO（本社：東京都渋谷区 代表取締役社長：白砂祐幸、持株会社：セルム 代表：加島禎二）は、株式会社アイデアポイント（代表取締役社長：岩田徹）と共同開発した企業における障がい者雇用の理解促進と障がいのある社員が活躍する業務を精査するための研修プログラム「障がい者雇用を中心とした多様性のある働き方ワークショップ」『障がい者活躍推進プログラム』を2016年12月19日より開始することをお知らせいたします。



本プログラムにおける基本となる組織変革サイクルイメージ

「障がい者活躍推進プログラム」の3つのステップ

■ ステップ1: 障がい者雇用を取り巻く社会環境の変化を確認する

- 障がい者雇用における社会環境の変化、法律の変遷、各社の成功事例などを参照しながら、これまで障がい者雇用というテーマがどのような道筋を歩み、現在どのような社会課題となっているかを確認します

■ ステップ2: 私たちの企業・組織における障がい者雇用(多様性を目指した働き方)の現状を洗い出し在るべき姿を描く

- 現在の障がい者雇用社会環境変化から、今後自社あるいは私たちは企業・組織においてどのような働き方、組織文化の醸成が求められるかを組織開発のアプローチを参照しながら描きます



■ ステップ3: 自部署・自チームにおける障がい者の活躍を促す業務精査を行う

- 業務精査を行うためのフレームを確認しながら、そこから自部署・自チームあるいは自分が担当している業務をチームで精査することにより、業務の効率化と障がいのある社員の活躍業務を整理していきます

株式会社アイデアポイントとの共同開発プログラム

株式会社アイデアポイントは、創造性開発を専門とした教育研修・コンサルティングサービス提供企業です。個人、チーム、会社を問わず、それぞれの持つクリエイティビティを最大限発揮できるようにすることを目指し、事業開発やイノベーションの向上をサポートしています。今回、障がい者雇用に関する専門企業である株式会社 NANAIRO と株式会社アイデアポイントがプログラムを共同開発することにより、企業における障がい者雇用をより事業活動そのものに近い形で実現するためのアプローチを実現することが可能となりました。

障がい者雇用を推進するためには、障がいのある方が活躍できる業務をいかに精査していくか、創造するかが重要なポイントであると考えており、そのアプローチはこれまでアイデアポイント社が培ってきた事業開発やイノベーションの向上のための支援実績が大いに活用することが可能となります。既に、本プログラムは大手金融会社や外資系製薬会社にてトライアル実施を行っており、高い評価を得ています。

◆企業における障がい者雇用上の課題は、「適切な業務が不足している」、「職場の安全面の配慮に対する不安」が高い傾向にある

厚生労働省が発表した「平成25年度障害者雇用実態調査結果」によると、「(障がい者を)雇用するに当たっての課題」で最も高い結果は「会社内に適当な仕事があるか」であり、次いで、「職場の安全面の配慮が適切にできるか」、「従業員が障害特性について理解することができるか」などが課題として上げられています。

また、同省が発表した「平成28年障害者雇用状況の集計結果」によると、民間企業における雇用用障がい者数は、実雇用率ともに過去最高を更新しています。民間企業における障がい者雇用の採用活動は積極性を増しているものの、一方で採用後の雇用場面においては、障がいのある社員が適切な配慮のもとに業務を遂行するという点において、多くの企業が課題を感じていることが見受けられます。

さらに、平成28年4月に施行された「改正障害者雇用促進法」において、障がい者に対する差別禁止、合理的配慮の提供義務が規定され、今後益々障がいのある社員への理解や合理的な配慮、また適切なマネジメントやフォローアップを推進する必要があると考えられます。

NANAIRO 診断(障がい者雇用組織活性度診断)の活用により、より具体的な障がい者雇用のあるべき姿を描くことが可能に

株式会社 NANAIRO では、特定非営利活動法人 障がい者就業・雇用支援センター(事務所:東京都港区 理事長:秦政)が開発した、企業における障がい者雇用に対する組織の現状を把握し、課題を抽出するための組織診断ツール『NANAIRO(ナナイロ)診断』のサービス提供を2016年5月より開始しています。この NANAIRO 診断を本プログラムにて活用(オプション)することにより、障がい者雇用を取り巻く外部環境の理解だけでなく、自組織における質的な状況を明らかにすることが可能となります。

障がい者雇用を始めとした多様性のある組織を描くためには、自組織における適切な現状認識が必要であり、この NANAIRO 診断を活用することにより、自社の質的な現状を踏まえた上での Vision を導き出すことが可能となります。



株式会社 NANAIRO

<会社概要>

株式会社 NANAIRO(ナナイロ)

東京都渋谷区恵比寿 1-19-19

恵比寿ビジネスタワー7階

2015年4月1日設立

代表取締役 白砂 祐幸

アドバイザー 秦 政

<事業概要>

1. 法人向けの障がい者雇用支援コンサルティング並びにアドバイザー業務(障がい者雇用方針・計画策定、人事・教育制度構築等)
2. 法人向け障がい者雇用に関する公開セミナーの企画・運営
3. 障がい者を中心とした人材紹介サービス
4. NANAIRO 診断(障がい者雇用組織活性度診断)の企画・運営
5. その他、障がい者の就労支援に関する法人向け、トータルソリューションサービスの提供

<株式会社セルム> 広報チーム 木本 美紅 TEL. 03-3440-0015