



## NANAIRO 設立記念フォーラム 「障がい者雇用の未来を切り拓く」 開催レポート Part1

去る2015年6月5日(金)「品川シーズンテラスカンファレンス B・C」にて、弊社設立記念フォーラム「障がい者雇用の未来を切り拓く」が開催され、50社70名の企業担当の皆様、14団体19名の障がい者関連団体の皆様、10社11名のメディアの皆様、その他関係者含め、総勢100名を超える皆様にご参加いただきました。以下に、同フォーラムの様子をレポート致します。

### 本フォーラムのポイント

#### 1. 元東レ経営研究所社長 佐々木常夫氏による基調講演

ダイバーシティ&インクルージョンを実現するための社会をどのようにデザインするか。社会環境の変化と佐々木様ご自身の経験を踏まえながら、「障がい者雇用」を切り口に皆様と共にこれからの日本社会を考えました。

#### 2. 日本を代表する障がい者雇用推進企業との情報交換

本フォーラムには、以下ご来賓の方々と弊社アドバイザーに参加いただきました。

遠藤 達哉 様	全日本空輸株式会社人事部グループ障がい者雇用推進 室長 兼 ANA ウィングフェローズ・ヴィ王子株式会社 (ANA ホールディングス株式会社特例子会社) 代表取締役社長
目田 久雄 様	エフピコグループ 株式会社ダックス四国 (株式会社エフピコ特例子会社) 代表取締役社長
倉本 哲治 様	YKK株式会社 ダイバーシティ企画室室長
黒田 英彦 様	コクヨKハート株式会社 (コクヨ株式会社特例子会社) 代表取締役社長 兼 ハートランド株式会社 (コクヨ株式会社特例子会社) 代表取締役社長
長嶋 龍平 様	富士ソフト企画株式会社 (富士ソフト株式会社特例子会社) 代表取締役社長
林 忠信 様	株式会社アドバンス (株式会社コーセー特例子会社) 代表取締役
秦 政 氏	株式会社 NANAIRO アドバイザー NPO 障がい者就業・雇用支援センター理事長 / 秦コンサルティングオフィス代表

#### 3. 障がい者雇用組織診断「NANAIRO 診断 (簡易版)」のトライアル体験

NANAIRO では組織が障がい者雇用の推進するために必要な軸を整理し、障がい者雇用の推進度合いを診断するアセスメントを開発しています。そのアセスメント紹介するとともに会場の皆様が所属する組織の現状を共に検討いたしました。



開演のご挨拶

NANAIRO, Inc.



まずは開演にあたり、弊社のアドバイザーに就任いただいている、秦 政（はた まこと）様からご挨拶をいただきました。秦様は、特例子会社制度が誕生して間もない時期に、リクルートの特例子会社を立ち上げ、初代社長に就任された方です。現在は、日本を代表する障がい者雇用の専門家として、厚労省や地方行政へのアドバイザーなどを務められています。今回は、現在の日本の障がい者雇用問題を提起いただくと共に、弊社が果たすべき社会的意義の大切さについてお話しがありました。

## 第 1 部 特別基調講演「私たちの社会的課題としての障がい者雇用」



第 1 部は、株式会社佐々木常夫マネージメント・リサーチ代表取締役 佐々木常夫様から、ダイバーシティ&インクルージョンを実現するための社会デザインについて、「障がい者雇用」を切り口にお話をしていただき



NANAIRO, Inc.

ました。佐々木様は、元東レ経営研究所社長として著名な方ですが、ご家族に障がいをお持ちの方がいらっしゃる、「当事者のご家族」という立場にもございます。講演ではご自身のご家庭でのお話を織り交ぜながら、現在の日本が社会課題として直面している障がい者雇用の現状を歴史と数字から読み解いていただきました。

## 第2部 障がい者雇用組織診断「NANAIRO 診断（β版）」のトライアル体験



続いて第2部は、弊社が独自に開発した障がい者雇用組織診断「NANAIRO 診断（β版）」のご紹介とともに、ご来場の企業担当の皆様にはトライアル体験をしていただきました。このNANAIRO 診断は、これまで私共がお付き合いをしてきた企業様の事例から、障がい者雇用を推進するために必要な軸を整理し、それに基づき診断を行うツールです。現状、障がい者雇用に関するアセスメントは業界内にもほとんどなく、この診断ツールを活用することで、業界並びに企業様の「現状の把握」→「課題の認識」→「具体的な対応策実施」に繋げていくことが出来るようになります。

※当日の診断結果概要については、本レポート Part2 でご紹介致します。また、「NANAIRO 診断（β版）」は引き続きトライアル体験が可能です。ご興味がある企業様は、弊社までお気軽にお問合せ下さい。

### 第3部 「NANAIRO 講演： 障がい者雇用を組織のチカラに変える」



休憩を挟み、第3部では、弊社代表取締役社長 白砂祐幸による講演が行われました。「障がい者雇用を組織のチカラに変える」と題し、弊社の障がい者雇用に対する考え方をお伝えしつつ、来賓企業様の事例をご紹介しながら、そのあるべき姿について提起をさせていただきました。

今回の来賓企業様は、いずれも「法定雇用率」という数字目標に縛られた障がい者の雇用ではなく、障がい者も一人の戦力として捉え、その雇用を収益にどのように結び付けるかを本気で考えていらっしゃいます。私共もこうした多くの企業様から学び、また「個々の企業様らしい」障がい者雇用を推進するステップとは何かを、これから共に考えて参りたいと思います。

### 第4部 ネットワーキング（情報交換会）」





## NANAIRO, Inc.

第4部ではまず、第2部で行った「NANAIRO 診断」の結果を速報でお伝えしました。さらに、来賓企業の皆様にもご来場の皆様と席を並べていただきつつ、障がい者雇用を推進する上での悩みや進むべき方向について、診断結果を踏まえた意見交換の場をご用意しました。ご来場者には、関係団体として、福祉や学校、医療などの現場の方々もいらっしゃったため、障がい者雇用を進めていく上で必要な、関連機関との連携という側面についても議論が行なわれました。



また、アイエスエフネットの渡邊幸義代表取締役も参加され、これからの障がい者雇用についての、前向きな議論も数多くなされていました。ご来場の皆様からは、「同じ悩みを持った方々と情報交換が出来て有意義だった」、「来賓企業のトップの方々の事例だけではなく、考え方にまで触れることができ、とても貴重な場になった」

などの感想を頂戴しました。多くの方々に「大きな刺激」を感じていただく機会を創れたのではないかと自負しております。

以上を持ちまして、弊社設立記念フォーラム「障がい者雇用の未来を切り拓く」は無事終了となりました。来賓企業の皆様、企業担当の皆様、障がい者関連団体の皆様、メディアの皆様、その他の皆様に心よりお礼を申し上げます。

終了後も、当日ご来場の企業様に対して、NANAIRO 診断の個別のレポートを持参してフォローをさせていただきました。また今後は、今回参加できなかった企業様に対しても、同フォーラムのサマリーや NANAIRO 診断結果の全体傾向などをまとめた資料をお持ちして、情報交換をさせていただく予定です。さらに、今後も年に一



NANAIRO, Inc.

度は、同様のフォーラムを開催すると共に、個々のテーマごとの勉強会なども開催して参ります。今後とも弊社 NANAIRO をよろしくお願ひ申し上げます。

【本件に関するお問い合わせ】



株式会社 **NANAIRO**

法人営業部 担当:渡邊

電話:03-5793-3126

E-mail: [info@sevencolors.co.jp](mailto:info@sevencolors.co.jp)